

市場環球概覽

13 / 03 / 2024





主要指數

- 恆生指數 17093 +505
- 指生科技指數 3643 +161
- 國企指數 5949 +200
- 上證指數 3055 -12
- 深證成份指數 9630 +49
- 杜瓊斯工業 39005 +235
- 標普500 5175 +57
- 納斯達克 16265 +246

港股戰報 | 恒指爆升505點創今年新高 科指低位累彈21%牛市重臨

編輯：草言 責編：洛奇



救萬科 | 萬科成中國內房全力拯救對象？ 再傳與銀行商議換債以免違約 股價大升一成（第二版）

股市 18:29 2024/03/12

分享：



▲ 救萬科 | 萬科成中國內房全力拯救對象？ 再傳與銀行商議換債以免違約

李寧傳考慮將公司私有化

路透引述消息人士稱，主席李寧考慮將香港上市公司李寧(02331)私有化。

知情人士透露，李寧正考慮牽頭一個財團收購李寧公司。截至周一，該公司的市值為528.5億元。



[放大圖片](#)

兩位消息人士稱，包括TPG資本、太盟投資集團(PAG)和高瓴資本等國際級和地區性私募股權公司都表示有興趣加入作為投資者。

消息人士稱，其私有化討論尚處於早期階段，交易細節尚未最終確定。

李寧公司是在2004年於香港上市。李寧公司2023年期中報告顯示，他持有該公司股權比重略超過10%。

【兩會閉幕】首提新質生產力、人工智能+，數字經濟、清潔能源再入兩會

財華網 | 股市

發布 2024年3月12日 09:09



【兩會閉幕】首提新質生產力、人工智能+，數字經濟、清潔能源再入兩會



3月10日，全國政協十四屆二次會議在京閉幕。3月11日，十四屆全國人大二次會議閉幕會在北京人民大會堂舉行。2024年全國兩會圓滿完成各項議程，勝利閉幕。

全國兩會是投資者觀察中國經濟及金融市場的重要窗口，兩會產業政策對當年投資往往有指導意義。今年兩會期間，「新質生產力」「人工智能+」首次被寫入政府工作報告，此外，新型工業化、數字經濟創新發展、專精特新、清潔能源等也引發關注。

關鍵詞：新質生產力

今年兩會，新質生產力可以說是出現頻次最高的詞匯。

什麼是新質生產力？概括地說，新質生產力是創新起主導作用，擺脫傳統經濟增長方式、生產力發展路徑，具有高科技、高效能、高質量特徵，符合新發展理念的先進生產力質態。

今年的政府工作報告中，將「大力推進現代化產業體系建設，加快發展新質生產力」列為首要任務。

股市 21:01 2024/03/12






 分享：
 








拜登預計聯儲局將會減息

AASTOCKS新聞 | 2024/03/11 08:17 HKT | 10 17

美國減息

美股破頂



通脹^② 數據配合，目前距離減息不太遠。(mn/w)

外電報道，美國總統拜登預計美聯儲局將會減息，目前市場估計聯儲局將於6月開始減息周期。拜登稱，不能保證聯儲局會減息，但打賭利率將會下降，但他未有具體說明何時會減息。

市場預計聯準會主席鮑威爾很快就會開始降息，投資者預計降息將於 6 月開始。上周聯儲局主席鮑威爾稱，如果

Investing.com | 作者 Jason Liu | 股市

發布 2024年3月12日 21:18



【職場調查】CTgoodjobs第一季薪酬調查 打工仔最新月入中位數為\$29715 逾6成獲加薪

理財智慧 17:01 2024/03/11



分享：



CTgoodjobs第一季薪酬調查

打工仔最新月入中位數為\$29715 逾6成獲加薪

調查顯示，2024 年有 60.7%的打工仔獲得加薪，平均加薪幅度為 8.4%。加薪幅度最多的3 大行業為「保健/美容/健身」(13.8%)、「銀行」(12.9%)及「證券/商品」(11.7%);加薪幅度最少的 3 大行業則是「電訊」(3.7%)、「醫療/製藥」(5.1%)和「食品及飲料」(5.7%)。不過，調查亦指出有 3.5%的打工仔被減薪，平均減薪幅度為 20.7%;被凍薪的打工仔則佔 35.8%。

而在2023年年底，有41%的公司派發了花紅或年終獎金，平均金額為 25,650元。獲發最多花紅或年終獎金的 3 大行業順序為「證券/商品」(56,500元)、「保險」(50,000元)及「銀行」(44,585元)。獲發最少花紅或年終獎金的行業為「服務/成衣/紡織」(15,000元)，其次為電訊(15,500元)及「教育/培訓」(16,500元)。

轉職趨勢方面，調查發現過半數(53.1%)的受訪者有計劃在 2024 年第一季轉工，大部分都打算找到新工作後辭職(38.6%)，而想裸辭的佔比亦近 8%。至於他們決定或考慮轉工的原因，主要是因為「薪酬待遇未如理想」(57.6%)、「現職公司缺乏晉升機會」(36.3%)及「不滿現職公司工作環境」(27.8%)。此次調查發現，有超過四分一的受訪者為了「追求更佳的工作生活平衡」而打算離開現職公司，希望能尋找更好的機遇，相信與疫情過後，打工仔更重視身心健康有關。

至於選擇留職的受訪者(46.9%)中，他們不打算轉工，除了因為「經濟環境不明朗」(37.7%)，職場文化亦是考量之一，例如「與同事關係良好」(30.2%)及「工作生活平衡符合要求」(29.5%)。

打算轉工佔比最高的行業，為「工程(電機/電子/機械)」及「廣告/公共關係/市場營銷」，佔比高達 70%，其次是「證券/商品」(67%)，而「製造」、「設計」及「玩具/禮品」緊隨其次，各佔 64%。相反，在「保險」業工作的受訪者，只有 32%的人打算轉工，他們留職的原因是因為經濟環境不明朗。

近年來，香港吸引了許多人才前來港就業。然而，這些持簽證人才在港工作面臨着一系列的困難和挑戰。是次調查發現，有 64.6%受訪的持簽證人才表示在香港生活中遇到了困難，其中 72.5%認為最大的困難是「租金問題」，他們在香港的平均租金為7,000元。其他挑戰包括「需要學習粵語」(35.3%)、「面臨壓力」(33.3%)、「薪資較低」(31.4%)以及「難以擴大社交圈子、缺乏朋友」(31.4%)。

香港經濟日報集團執行董事及財務主管王清認為，是次調查有 7 成受訪者屬於初級員工及主管/主任級別，近 4 成人的年齡介乎 26 至 35 歲，能反映出年輕勞動力市場的現況。「僱主應該多收集員工的意見，特別是新世代僱員的想法，了解他們對薪酬待遇、福利政策和工作模式的期望，以制定個人化的人力資源策略。這樣做不僅可以吸引優秀的人才，還能留住現有的人才，提高員工滿意度和工作效能。」

王清指超過一半受訪者有計劃在 2024 年第一季轉工，當中不少人離職的原因是「薪酬待遇未如理想」及「現職公司缺乏晉升機會」，透過建立開放的溝通渠道，僱主能夠更好地理解員工需求，確保人力資源策略與公司和員工的利益保持一致，進而建立一個更穩固和成功的工作環境。



▲ 日圓走勢 | 日本政府據報正考慮宣布經濟已走出通縮 或由岸田文雄公布

共同社引述消息人士報道，日本政府正考慮正式宣布經濟已經走出通縮。報道指，日本政府計劃將在審視今年春季的工資談判結果，以及觀察工資是否跟隨物價上漲後，可能由日本首相岸田文雄或內閣成員，正式公布通縮結果，也有可能於政府每月經濟報告聲明中宣布。

雖然有關聲明僅具象徵性意義，但市場認為，這意日本經濟終於擺脫長期通縮問題，意味日本央行下一步將退出負利率政策。

市場正密切關注日本央行的貨幣政策走向，若日本央行加息，將是自2007年以來首次加息。

147.4010 ↓1.34% -2.0060 1個月

3月12日, 凌晨2:51:00 [UTC] · 免責事項

1天 5天 1個月 6個月 YTD 1年 5年 最長



0.0531 ↑1.43% +0.00075 1個月

3月12日, 凌晨2:50:00 [UTC] · 免責事項

1天 5天 1個月 6個月 YTD 1年 5年 最長



The background is a blue gradient. In the corners, there are white line-art illustrations of circuit boards or neural networks, with lines and small circles representing nodes.

THANK YOU